

УТВЕРЖДАЮ:

Представитель работодателя-
директор БУ «Кондинский районный
Комплексный центр социального
обслуживания населения»



/ Т.Р. Юдинцева

«22» 12 2022 года

УТВЕРЖДАЮ:

Представитель работников –
председатель профсоюзного комитета
БУ «Кондинский районный
комплексный центр социального
обслуживания населения»



/ А.А. Козлов

«22» 12 2022 года

**Дополнительное соглашение № 5
о внесении изменений в коллективный договор
бюджетного учреждения Ханты–Мансийского автономного округа - Югры
«Кондинский районный комплексный центр социального обслуживания
населения»**

Коллективный договор, (изменение, дополнение) зарегистрирован в отделе по труду комитета экономического развития администрации Кондинского района	
Регистрационный № 3	
«18» января 2023 г.	
Степанович - Жерен	
(подпись)	(И.О.)
Олеся	Олеся А.А.
(подпись)	(И.О.)

Работодатель в лице директора бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Кондинский районный комплексный центр социального обслуживания населения» Юдинцевой Татьяны Романовны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники Учреждения в лице председателя профсоюзного комитета Козлова Павла Алексеевича (Протокол заседания профсоюзного комитета бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Кондинский районный комплексный центр социального обслуживания населения» № 1 от «30» марта 2018 г.) (именуемые далее – Работники), с другой стороны, совместно именуемые Стороны, на основании Трудового кодекса Российской Федерации, приказа Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 22 ноября 2022 года № 43-нп «О внесении изменений в приложение к приказу Департамента социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры от 28 февраля 2017 года № 03-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников государственных учреждений, подведомственных Департаменту социального развития Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, оказывающих социальные услуги», результатов специальной оценки условий труда, проведенной в 2022 году, результатов проведения коллективных переговоров и протокола общего собрания коллектива бюджетного учреждения Ханты – Мансийского автономного округа – Югры «Кондинский районный комплексный центр социального обслуживания населения» от 22 декабря 2022 года № 5, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. В пункте 2.28 раздела 2. ОПЛАТА ТРУДА, «15 %» заменить на «30%».

2. Внести в Раздел 5. ОХРАНА ТРУДА Коллективного договора, следующие изменения:

2.1. В пункт 5.1 внести следующие изменения:

2.1.1. Абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«-соответствующие требования охраны труда и условий труда на рабочем месте; обучение требованиям охраны труда в зависимости от категории работников общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств

индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку по охране труда на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, знаний требований по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;».

2.1.2. В абзаце шестом после слов «требованиями по охране труда», добавить: «проведение оценки профессиональных рисков».

2.1.3. Абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«-проведение за счет Учреждения обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров работников, обязательного (при поступлении на работу и при переводе на должность, вид деятельности которой в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 342н от 20.05.2022 г. Приложение № 2 включен в список видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование) психиатрического освидетельствования, предварительной (при приеме на работу) и периодической (в течение трудовой деятельности) профессиональной гигиенической подготовки должностных лиц;».

2.1.4. В абзаце восьмом после слов «обязательных медицинских осмотров», добавить: «обязательного психиатрического освидетельствования, обязательной профессиональной гигиенической подготовки».

2.1.5. Абзац шестнадцатый пункта 5.1 исключить.

2.2. В пункт 5.2 внести следующие изменения:

2.2.1. Абзац третий изложить в следующей редакции:

«-проходить обучение общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда, безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, оказанию первой помощи пострадавшим, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку по охране труда на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда, знаний требований по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;».

2.2.2. В абзаце пятом после слов «периодические медицинские обследования» добавить: «обязательное психиатрическое освидетельствование при трудоустройстве и при переводе на должность вид деятельности которой

в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 342н от 20.05.2022 г. Приложение № 2 включен в список видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», предварительную и периодическую профессиональную гигиеническую подготовку».

2.3. В пункте 5.6 слова «в области охраны труда и несчастных случаях на производстве» заменить на: «в области охраны труда, несчастных случаях на производстве и микротравмах».

2.4. Пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«За вредные условия труда по результатам проведения специальной оценки условий труда установить повышенную оплату труда работников в соответствии с Приложением 3 к коллективному договору».

3. Внести в Раздел 6. «ВЫПЛАТЫ ПОСОБИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИ РАБОТНИКАМ» Коллективного договора, следующие изменения:

3.1. В пункте 6.3.1. после слов «периодические медицинские осмотры» добавить: «обязательное психиатрическое освидетельствование при поступлении на работу и при переводе на должность вид деятельности которой в соответствии с Приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации № 342н от 20.05.2022 г. Приложение № 2 включен в список видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», предварительная и периодическая профессиональная гигиеническая подготовка».

4. В Положение об оплате труда работников бюджетного учреждения «Кондинский районный комплексный центр социального обслуживания населения» (Приложение 1 к Коллективному договору), внести следующие изменения:

4.1. Пункт 1.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Месячный фонд оплаты труда по основной занимаемой должности для определения размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премиальной выплаты по итогам работы за календарный год, единовременной выплаты молодым специалистам формируется (состоит) из:

-должностного оклада;

-выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- районного коэффициента к заработной плате;
- процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- выплаты за выслугу лет;
- персонального коэффициента;
- выплаты водителям за классность выплаты за ученую степень;
- выплаты за почетное звание;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу молодым специалистам;
- выплаты за работу в группах для детей, инфицированных туберкулезом.».

4.2. В подпункте 2.1.9 пункта 2.1 в сноске <11> к таблице слова «6 октября 2015 года № 691н» заменить словами «9 марта 2022 года № 109н».

4.3. Пункт 4.1 добавить абзацем 2 следующего содержания: «Выплата стимулирующих выплат осуществляется за счет бюджетных ассигнований».

4.4. Пункт 4.7 после слов «не более двух» дополнить словом «месячных».

4.5. В пункте 7.3 слова «повышающего коэффициента» заменить словами «персонального коэффициента».

4.6. Пункт 7.5 признать утратившим силу.

4.7. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Кондинский районный комплексный центр социального обслуживания населения» Показатели эффективности деятельности работников Учреждения, изложить в следующей редакции:

Показатель	Критерий оценки показателя	Измерение показателя	Размер выплаты, %
1	2	3	4
Соблюдение трудовой дисциплины	Нарушение правил внутреннего трудового распорядка	Наличие	0
		Отсутствие	2
Соблюдение положений Кодекса этики и служебного поведения	Знание и соблюдение положений Кодекса профессиональной этики, в т.ч. соблюдение норм служебной и профессиональной этики, правил делового поведения и общения; проявление корректности и внимательности к гражданам и должностным лицам при служебных контактах с ними; проявление терпимости и уважения к обычаям и	Отсутствие нарушений Кодекса этики и служебного поведения	8
		Наличие нарушений Кодекса этики и служебного	0

	традициям граждан различных национальностей; учет культурных особенностей, вероисповедания; защита и поддержание человеческого достоинства граждан, учет их индивидуальных интересов и социальных потребностей на основе построения толерантных отношений с ними; соблюдение конфиденциальности информации о гражданах	поведения	
Участие в методической работе и инновационной деятельности Учреждения (участие в разработке учебно-методических, научно-методических публикаций, пособий, рекомендаций, а также в подготовке выступлений на конференциях и семинарах)	Наличие методических разработок, пособий, рекомендаций, выступлений, публикаций, и т.п. в рассматриваемом периоде, утверждение программ на ЭМС	Наличие	5
		Отсутствие	0
Участие в конкурсах профессионального мастерства, творческих лабораториях, экспериментальных группах	Участие работников учреждений в указанных мероприятиях, конкурсах на грантовую поддержку (по результатам проведенного мероприятия с предоставлением подтверждающих документов)	Наличие участия	10
		Отсутствие участия	0
	Призовое место по результатам участия	Наличие	10
		Отсутствие	0
Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Прохождение курсов или программ повышения квалификации (самостоятельно, объемом не менее 72 часов) в рассматриваемом периоде, с предоставлением подтверждающих документов	Наличие	10
		Отсутствие	0
Использование новых эффективных технологий в процессе социального обслуживания граждан	Достижение получателями социальных услуг позитивных результатов в ходе реализации социальных технологий, разработанных и внедренных в работу учреждения	Наличие	5
		Отсутствие	0
Удовлетворенность граждан качеством и	Наличие письменных благодарностей за работу от граждан, общественных	Наличие	5

количеством предоставленных социальных услуг (отсутствие обоснованных жалоб на качество их предоставления)	организаций и юридических лиц на официальном сайте учреждения, на сайте Bus.gov.ru, на официальных страницах учреждения в социальных сетях	Отсутствие	0
Успешное и добросовестное исполнение должностных обязанностей в соответствующем периоде	Своевременное и качественное выполнение плановых заданий за определенный период времени по оказанию услуг в сфере социального обслуживания в рамках реализации государственного задания учреждению, а также иных поручений в соответствии с должностными обязанностями и отсутствии официально зафиксированных замечаний, нарушений сроков и т.п.	Отсутствие замечаний	5
		Наличие замечаний	0
Высокое качество выполняемой работы	Оперативность и качество выполнения срочных заданий, разовых поручений при минимальном руководстве (служебная записка от курирующего заместителя)	Наличие	10
		Отсутствие	0
Персональный вклад работника в общие результаты деятельности	Участие в мероприятиях, проводимых в учреждении, в т.ч. в мероприятиях профсоюзной организации	Наличие	10
		Отсутствие	0
	Привлечение подписчиков на официальные страницы учреждения	Наличие	5
		Отсутствие	0
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельностью Учреждения	Выполнение поручений в рамках деятельности учреждения, или обеспечения его деятельности	Наличие	15
		Отсутствие	0

4.8. В приложении 4 к Положению об оплате труда работников бюджетного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Кондинский районный комплексный центр социального обслуживания населения», в графе 4 строки 2 таблицы слова «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени» заменить словами «устанавливаются в коллективном договоре при наличии документа, подтверждающего наличие ученой степени и условия соответствия ученой степени профилю деятельности государственного учреждения или занимаемой должности».

5. Приложение 3 к Коллективному договору изложить в следующей редакции:

«Компенсации за вредные условия труда работникам учреждения по результатам специальной оценки труда 2022 г.

№ п/п	Структурное подразделение, должность	Код профессии по ОК 016-94 или ОКЗ	Год аттестации	Вид компенсации за вредные условия труда			
				Класс условий труда	Размер повышенной оплаты труда, %	Дополнительный отпуск, календарных дней	Продолжительность рабочей недели, час.
1	2	3	4	5	6	7	8
Административно-хозяйственная часть							
1.	Директор	отсутствует	2022	2	-	-	-
2.	Заместитель директора	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Заместитель директора	отсутствует	2022	2	-	-	-
4.	Заместитель директора	отсутствует	2022	2	-	-	-
5.	Главный бухгалтер	20656	2022	2	-	-	-
6.	Заместитель главного бухгалтера	20656(03)	2022	2	-	-	-
7.	Бухгалтер	20336	2022	2	-	-	-
8.	Бухгалтер	20336	2022	2	-	-	-
9.	Бухгалтер	20336	2022	2	-	-	-
10.	Экономист	27728	2022	2	-	-	-
11.	Юрисконсульт	27931	2022	2	-	-	-
12.	Юрисконсульт	27931	2022	2	-	-	-
13.	Специалист по закупкам	отсутствует	2022	2	-	-	-
14.	Специалист по закупкам	отсутствует	2022	2	-	-	-
15.	Специалист по кадрам	26583	2022	2	-	-	-
16.	Документовед (приёмная)	21792	2022	2	-	-	-
17.	Специалист по охране труда	отсутствует	2022	2	-	-	-
18.	Специалист по пожарной профилактике	отсутствует	2022	2	-	-	-
19.	Заведующий хозяйством	22181	2022	2	-	-	-

0.	Заведующий складом	22141	2022	2	-	-	-
1.	Шеф-повар	27160	2022	2	-	-	-
2.	Повар	16675	2022	3.1	4	-	-
3.	Повар	16675	2022	3.1	4	-	-
4.	Повар	16675	2022	3.1	4	-	-
5.	Кухонный рабочий	13249	2022	3.1	4	-	-
6.	Кухонный рабочий	13249	2022	3.1	4	-	-
7.	Кухонный рабочий	13249	2022	3.1	4	-	-
8.	Буфетчик	11301	2022	2	-	-	-
9.	Буфетчик	11301	2022	2	-	-	-
0.	Кастелянша	12720	2022	2	-	-	-
1.	Оператор стиральных машин	16053	2022	2	-	-	-
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий.	17544	2022	3.1	4	-	-
3.	Уборщик производственных и служебных помещений (интернат)	отсутствует	2022	2	-	-	-
4.	Уборщик производственных и служебных помещений (столовая)	19258	2022	3.1	4	-	-
5.	Водитель автомобиля - Рег.№ K350CP	11442	2022	2	-	-	-
6.	Водитель автомобиля - Рег.№ K278TT	11442	2022	2	-	-	-
7.	Водитель автомобиля - Рег.№E047YP	11442	2022	2	-	-	-
8.	Водитель автомобиля - Рег.№A527KA	11442	2022	2	-	-	-
9.	Водитель автомобиля - Рег.№ A 120 XO	11442	2022	2	-	-	-
Отделение информационно-аналитической работы							
1.	Заведующий отделением	22038	2022	2	-	-	-
2.	Методист	24080	2022	2	-	-	-
7.	Инженер по АСУП*	отсутствует	2022	2	-	-	-
Отделение социального сопровождения граждан							
1.	Заведующий отделением	22038	2022	2	-	-	-
2.	Специалист по работе с семьёй (Междуреченский)	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Специалист по работе с семьёй (Междуреченский)	отсутствует	2022	2	-	-	-
4.	Специалист по работе с семьёй (Междуреченский)	отсутствует	2022	2	-	-	-
5.	Специалист по работе с семьёй (Междуреченский)	отсутствует	2022	2	-	-	-
6.	Специалист по работе с семьёй (Междуреченский)	отсутствует	2022	2	-	-	-
7.	Специалист по работе с семьёй (Междуреченский)	отсутствует	2022	2	-	-	-

	(Междуреченский)	ет					
8.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Алтай; 0,5)	отсутствует	2022	2	-	-	-
9.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Болчары)	отсутствует	2022	2	-	-	-
0.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Кондинское)	отсутствует	2022	2	-	-	-
1.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Шугур; 0,5)	отсутствует	2022	2	-	-	-
2.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Юмас)	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Мортка)	отсутствует	2022	2	-	-	-
4.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Куминский)	отсутствует	2022	2	-	-	-
5.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Леуши)	отсутствует	2022	2	-	-	-
6.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Луговой; 0,5)	отсутствует	2022	2	-	-	-
7.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Половинка; 0,5)	отсутствует	2022	2	-	-	-
8.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Ягодный)	отсутствует	2022	2	-	-	-
9.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Мулымья)	отсутствует	2022	2	-	-	-
0.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Кондинское)	отсутствует	2022	2	-	-	-
1.	Специалист по работе с семьёй (участковой – Мулымья)	отсутствует	2022	2	-	-	-
2.	Психолог	25883	2022	2	-	-	-
3.	Юрисконсульт	27931	2022	2	-	-	-
4.	Юрисконсульт	27931	2022	2	-	-	-
Социально-медицинское отделение							
1.	Заведующий отделением	22038	-	-	-	-	-
2.	Врач-специалист	20463	-	-	-	-	-
3.	Старшая медицинская сестра	24038 (06)	-	-	-	-	-
4.	Медицинская сестра диетическая	24038	2022	2	-	-	-
5.	Медицинская сестра по физиотерапии	24273	2022	3.1	4	-	-
6.	Медицинская сестра по массажу	24272	2022	3.1	4	-	-
7.	Медицинская сестра по массажу	24272	2022	3.1	4	-	-
8.	Медицинская сестра по массажу	24272	2022	3.1	4	-	-
Отделение социальной реабилитации и абилитации							
1.	Заведующий отделением	22038	2022	2	-	-	-
2.	Специалист по работе с семьёй	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Психолог	25883	2022	2	-	-	-

4.	Культурорганизатор	23632	2022	2	-	-	-
5.	Специалист по социальной реабилитации	отсутствует	2022	2	-	-	-
6.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	отсутствует	2022	2	-	-	-
7.	Ассистент по оказанию медицинской помощи	отсутствует	2022	2	-	-	-
8.	Администратор	20062	2022	2	-	-	-
9.	Администратор	20062	2022	2	-	-	-
10.	Администратор	20062	2022	2	-	-	-
11.	Администратор	20062	2022	2	-	-	-
Отделение - интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов							
1.	Заведующий отделением	22038	2022	2	-	-	-
2.	Специалист по социальной реабилитации	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Медицинская сестра палатная	24038	2022	3.1	4	-	-
4.	Медицинская сестра палатная	24038	2022	3.1	4	-	-
5.	Медицинская сестра палатная	24038	2022	3.1	4	-	-
6.	Медицинская сестра палатная	24038	2022	3.1	4	-	-
7.	Медицинская сестра палатная	24038	2022	3.1	4	-	-
8.	Медицинская сестра палатная	24038	2022	3.1	4	-	-
9.	Медицинская сестра палатная	24038	2022	3.1	4	-	-
10.	Санитарка	18112	2022	3.1	4	-	-
11.	Санитарка	18112	2022	3.1	4	-	-
12.	Сиделка	отсутствует	2022	2	-	-	-
13.	Сиделка	отсутствует	2022	2	-	-	-
14.	Сиделка	отсутствует	2022	2	-	-	-
15.	Сиделка	отсутствует	2022	2	-	-	-
16.	Сиделка	отсутствует	2022	2	-	-	-
17.	Сиделка	отсутствует	2022	2	-	-	-
18.	Ассистент по оказанию медицинской помощи	отсутствует	2022	2	-	-	-
19.	Культурорганизатор – 0,5	23632	2022	2	-	-	-
20.	Инструктор по труду – 0,5	23174	2022	2	-	-	-
Отделение психологической помощи гражданам							
1.	Заведующий отделением	22038	2022	2	-	-	-
2.	Специалист по работе с семьёй	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Специалист по работе с семьёй	отсутствует	2022	2	-	-	-
4.	Специалист по работе с семьёй	отсутствует	2022	2	-	-	-
5.	Психолог	25883	2022	2	-	-	-

6.	Психолог	25883	-	-	-	-	-
7.	Инструктор по труду	23174	2022	2	-	-	-
8.	Инструктор по адаптивной физической культуре	отсутствует	2022	2	-	-	-
9.	Ассистент по оказанию технической помощи	отсутствует	2022	2	-	-	-
10.	Воспитатель	20436	2022	2	-	-	-
Отделение социальной реабилитации и абилитации детей с ограниченными возможностями							
1.	Заведующий отделением	22038	2022	2	-	-	-
2.	Специалист по работе с семьёй	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Специалист по социальной реабилитации	отсутствует	2022	2	-	-	-
4.	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре-0,5	отсутствует	2022	2	-	-	-
5.	Культурорганизатор – 0,5	23632	2022	2	-	-	-
6.	Инструктор по труду – 0,5	23174	2022	2	-	-	-
7.	Психолог	25883	2022	2	-	-	-
8.	Логопед – 0,5	23736	2022	2	-	-	-
9.	Ассистент по оказанию технической помощи	отсутствует	2022	2	-	-	-
10.	Ассистент по оказанию технической помощи	отсутствует	2022	2	-	-	-
ФИЛИАЛ п. Кондинское							
Административно-хозяйственная часть							
1.	Заведующий хозяйством - 0,5	22181	2017	2	-	-	-
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий - 0,5	17544	2022	2	-	-	-
Отделение социальной реабилитации и абилитации							
1.	Заведующий отделением - 0,5	22038	2022	2	-	-	-
2.	Специалист по работе с семьёй	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Культурорганизатор	23632	2022	2	-	-	-
4.	Инструктор по труду - 0,5	23174	2022	2	-	-	-
Отделение психологической помощи гражданам							
1.	Заведующий отделением	22038	2022	2	-	-	-
2.	Специалист по работе с семьёй	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Психолог	25883	2017	2	-	-	-
4.	Инструктор по труду – 0,5	23174	2022	2	-	-	-
5.	Инструктор методист по адаптивной физической культуре – 0,5	отсутствует	2022	2	-	-	-
6.	Воспитатель	20436	2022	2	-	-	-
7.	Ассистент по оказанию технической помощи	отсутствует	2022	2	-	-	-
ФИЛИАЛ п. Мульмыя							

Административно-хозяйственная часть							
1.	Заведующий хозяйством- 0,5	22181	2022	2	-	-	-
2.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	17544	2022	2	-	-	-
Отделение социальной реабилитации и абилитации							
1.	Заведующий отделением -0,5	22038	2022	2	-	-	-
2.	Специалист по работе с семьёй	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Культурорганизатор	23632	2017	2	-	-	-
4.	Инструктор по труду -0,5	23174	2017	2	-	-	-
Отделение психологической помощи гражданам							
1.	Заведующий отделением	22038	2017	2	-	-	-
2.	Специалист по работе с семьёй	отсутствует	2022	2	-	-	-
3.	Психолог	25883	2022	2	-	-	-
4.	Инструктор по труду -0,5	23174	2022	2	-	-	-
5.	Инструктор методист по адаптивной физической культуре -0,5	23103	2022	2	-	-	-
6.	Ассистент по оказанию технической помощи	отсутствует	2022	2	-	-	-
7.	Воспитатель	20436	2022	2	-	-	-

6. Приложение 5 к Коллективному договору «Нормы бесплатной выдачи работникам и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средства индивидуальной защиты» изложить в следующей редакции:

«

Должность	Специальная одежда, специальная обувь, средства индивидуальной защиты	Кол-во	Срок носки в месяцах	Нормативная база
Социально-медицинское отделение: врач-специалист медицинская сестра диетическая старшая медицинская сестра медицинская сестра по физиотерапии медицинская сестра по массажу	Костюм брючный медицинский	2 шт.	24	Приказ Министерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г. Пункт 1
	Халат хлопчатобумажный медицинский	2 шт.	24	
	Шапочка медицинская	4 шт.	24	
	Полотенце	4 шт.	24	
	Тапочки	1 пара	12	
	Щётка для мытья рук	1 шт.	дежурная	
	Перчатки медицинские		по износу	
	Щётка для мытья рук	1 шт.	дежурная	
	Зимой:			
Отделение-интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов:	Куртка на утепляющей прокладке-дежурная	1 шт.	до износа	
	Летом:			
	Плащ непромокаемый - дежурный	1 шт.	до износа	

Медицинская сестра палатная				
Отделение-интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов: санитарка сиделка Административно- хозяйственная часть: Кастелянша	Костюм брючный медицинский	2 шт.	24	Приказ Министерств а здравоохране ния № 65 от 29.01.1988 г. Пункт 1
	Халат хлопчатобумажный	2 шт.	24	
	Тапочки	1 пара	12	
	Колпак или косынка хлопчатобумажные	4 шт.	24	
	Полотенце	4 шт.	24	
	Перчатки латексные	1 пара	По износу	
	Щётка для мытья рук		дежурная	
	Фартук непромокаемый	1 шт.	Дежурный	
	Галоши резиновые	1 пара	Дежурные	
Административно- хозяйственная часть: Буфетчик Отделение социальной реабилитации и абилитации: Администратор	Халат хлопчатобумажный или костюм хлопчатобумажный	3 шт.	24	Приказ Министерств а здравоохране ния № 65 от 29.01.1988 г. Пункт 14
	Косынка или колпак хлопчатобумажные	3 шт.	24	
	Фартук с нагрудником хлопчатобумажные	3 шт.	24	
	Тапочки	1 пара	12	
	Полотенце	2 шт.	12	
Административно- хозяйственная часть: Оператор стиральных машин	Халат хлопчатобумажный	2 шт.	18	Приказ Министерств а здравоохране ния № 68 от 29.12.1997 г. Приложение 11. Пункт 108
	Косынка или колпак хлопчатобумажные	2 шт.	18	
	Сапоги резиновые	1 пара	12	
	Портянки	2 пары	12	
	Фартук непромокаемый	1 шт.	дежурный	
	Полотенце	2 шт.	12	
	Колпак и косынка	3 шт.	24	
	Тапочки	1 пара	8	
	Зимой дополнительно:			
	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	дежурная	
	Валенки	1 пара	дежурные	
	Косынка или колпак х/б	2 шт.	24	
	Полотенце	2 шт.	12	
Административно – хозяйственная часть: Шеф-повар Повар	Куртка хлопчатобумажная	4 шт.	24	Приказ Министерств а здравоохране ния № 65 от 29.01.1988 г. Пункт 12
	Брюки или юбка хлопчатобумажные	4 шт.	24	
	Нарукавники	4 шт.	24	
	Косынка или колпак	4 шт.	24	
	Фартук хлопчатобумажный	2 шт.	12	
	Тапочки	1 пара	6	
	Полотенце для лица	4 шт.	24	
	Полотенце для рук		дежурное	
Административно – хозяйственная часть:	Халат хлопчатобумажный	4 шт.	24	Приказ
	Косынка или колпак	4 шт.	24	

кухонный рабочий	хлопчатобумажные			Министерств а здравоохране ния № 65 от 29.01.1988 г. Пункт 13
	Фартук резиновый с нагрудником	1 шт.	6	
	Галоши резиновые	1 пара	12	
	Полотенце для рук		дежурное	
Административно – хозяйственная часть (социальная столовая): уборщик служебных и производственных помещений	Халат хлопчатобумажный	3шт.	24	Приказ Министерств а здравоохране ния № 65 от 29.01.1988 г. Пункт 16
	Косынка или колпак хлопчатобумажные	3шт.	24	
	Фартук с нагрудником из плотной ткани	2 шт.	12	
	Тапочки	1 пара	6	
	Полотенце		дежурное	
Административно- хозяйственная часть: Водитель автомобиля при управлении автобусом и легковым автомобилем	Костюм хлопчатобумажный или костюм из смешанных тканей	1 шт.	12	Приказ Минздравсоц развития РФ № 357н от 22.06.2009 «Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуаль ной защиты работникам автомобильн ого транспорта и шоссеиных дорог. Приложение 1, пункт 2 Приказ № 297 от 20.04.2006
	Перчатки трикотажные с полимерным покрытием или рукавицы комбинированные двупалые	6 пар	12	
	Жилет сигнальный 2 класса защиты	1 шт.	12	
	Зимой дополнительно: Костюм на утепляющей подкладке		дежурный	
	Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяным вкладышем	1 пара	12	
Всем водителям при выполнении междугородних перевозок зимой дополнительно	Полушубок		дежурный	
	Шапка ушанка		дежурная	
	Рукавицы меховые		дежурные	
	Валенки с резиновым низом		дежурные	
Административно- хозяйственная часть: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Костюм хлопчатобумажный	1 шт.	12	Приказ Минздравсоц развития РФ
	Ботинки кожаные или тапочки кожаные	1 пара	12	
	Сапоги резиновые	1 пара	12	
	Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, или перчатки полимерным	6 пар	12	

	покрытием			№ 543н от 03 октября 2008 г. Пункт № 228
	Перчатки резиновые	4 пары	12	
	Головной убор	1 шт.	12	
	Респиратор	1 шт.	до износа	
	Очки защитные	1 шт.	до износа	
	На наружных работах дополнительно:			
	Костюм на утепляющей прокладке	1 шт.	18	
	Ботинки кожаные на утепляющей прокладке	1 шт.	18	
Административно-хозяйственная часть: уборщик производственных и служебных помещений	Костюм хлопчатобумажный брючный	1 шт.	12	Приказ Минздравсоцразвития РФ № 543н от 03 октября 2008 г. Пункт № 239
	Халат хлопчатобумажный	1 шт.	12	
	Ботинки или тапочки кожаные	1 пара	12	
	Сапоги резиновые	1 пара	12	
	Головной убор	1 шт.	12	
	Рукавицы комбинированные или перчатки трикотажные, или перчатки с полимерным покрытием	6 пар	12	
	Перчатки резиновые	4 пары	12	
	На наружных работах зимой дополнительно:			
	Куртка на утепляющей прокладке	1 шт.	18	
	Ботинки кожаные утеплённые	1 пара	18	
Заведующий социально-медицинским отделением. Заведующий хозяйством. Заведующий отделением-интернат малой вместимости для граждан пожилого возраста и инвалидов. Заведующий отделением социальной реабилитации и абилитации детей с ограниченными возможностями. Заведующий складом.	Костюм хлопчатобумажный брючный	1 шт.	12	Приказ Министерства здравоохранения № 65 от 29.01.1988 г. Пункт 1
	Шапочка или косынка хлопчатобумажные	2 шт.	12	
	Халат медицинский	2 шт.	12	
	Обувь комнатная	1 пара	12	
	Полотенце	4 шт.	24	
Во всех отделениях имеющих данную специальность:	Костюм хлопчатобумажный брючный	1 шт.	24	

Инструктор по труду Инструктор методист по АФК Культурорганизатор Специалист по социальной реабилитации	Шапочка медицинская	4 шт.	24	Приказ Министерств а здравоохране ния № 65 от 29.01.1988 г. Пункт 1
	Халат медицинский хлопчатобумажный	2 шт.	24	
	Тапочки	1 пара	12	
	Полотенце	4 шт.	24	
Отделение социальной реабилитации и абилитации детей с ограниченными возможностями; Отделение психологической помощи гражданам: ассистент по оказанию технической помощи, воспитатель, психолог, логопед	Халат хлопчатобумажный медицинский	2 шт.	24	Приказ Министерств а здравоохране ния № 65 от 29.01.1988 г. Пункт 1
	Шапочка медицинская	4 шт.	24	
	Обувь комнатная	1 пара	12	
	Полотенце	4 шт.	24	
	Зимой дополнительно:			
	Куртка на утепляющей подкладке	1 шт.	дежурная	
	Валенки	1 шт.	дежурные	

Примечание:

1. Средства индивидуальной защиты (предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки, респиратор, противогаз, защитный шлем, каска и др.) рабочим всех профессий выдаются в зависимости от характера и условий выполняемых работ, как дежурные, если они не предусмотрены настоящими Нормами.

2. При работе в мокром грунте и воде работникам выдаются дополнительно сапоги резиновые или галоши резиновые (дежурные), если они не предусмотрены настоящими Нормами.

3. В отдельных случаях, в соответствии с особенностями производства, работодатель может, по согласованию с государственным инспектором по охране труда и соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми отраслевыми нормами, другим обеспечивающим полную защиту от опасных вредных производственных факторов: комбинезон хлопчатобумажный может быть заменен костюмом хлопчатобумажным или халатом и наоборот, костюм хлопчатобумажный – полукомбинезоном с рубашкой (блузой) или сарафаном с блузой и наоборот, костюм суконный- костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или кислотозащитной пропиткой и наоборот, костюм брезентовый-костюмом хлопчатобумажным с огнезащитной или водоотталкивающей пропиткой и наоборот, ботинки (полусапоги) кожаные-сапогами резиновыми и наоборот, ботинки (полусапогами) кожаные – сапогами резиновыми и наоборот, ботинки (полусапоги) кожаные – сапогами кирзовыми и наоборот, валенки – сапогами кирзовыми утепленными и наоборот, для ИТР валенки – бахилами охотничьими.

4. В тех случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, защитный шлем, подшлемник, накомарник, каска, наплечники, налокотники, самоспасатели, антифоны, заглушки, шумозащитные шлемы, светофильтры, виброзащитные рукавицы и другие, не указанные в типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы работодателем работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки – до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договора и соглашения.»

7. Внести в Приложение 4 к Коллективному договору «Перечень работников имеющих право на ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за ненормированный рабочий день» следующие изменения:

7.1. В строке 17 таблицы «Специалист по работе с семьей», продолжительность отпуска в календарных днях установить 6.

7.2. Дополнить таблицу строкой 18 «Психолог», продолжительность отпуска в календарных днях 2.

8. Приложение 7 к Коллективному договору «Перечень должностей и профессий с вредными условиями труда, при работе в которых работники бесплатно получают молоко (другие равноценные пищевые продукты либо денежную компенсацию)» считать утратившим силу.

9. Приложение 8 к Коллективному договору «Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, периодичность и нормы выдачи» считать Приложением 7.

9. Остальные положения коллективного договора на 2020-2023 год остаются в неизменном виде.

10. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора на 2020-2023 год и вступает в силу с момента подписания.